

石川県作業療法士会キャリアラダー(人間性・社会性)

Level	I 新人レベル	II 自立レベル	III 所属チーム リーダーレベル	IV 多職種チーム リーダーレベル	V 社会貢献レベル	
参考経験年数	1～2年目	2～4年目	4～6年目	6～10年目	10年目～	
到達目標	社会人として責任ある行動がとれる	部内のスタッフと協業して業務を円滑に遂行できる	所属チームの先頭に立ち、業務を遂行できる	多職種チームの中で良好な関係を構築できる 県士会の支部・各部の運営に協力できる	組織や県士会の支部・各部の発展に寄与できる 社会貢献できる	
人間性・社会性	基本的態度	社会人として適切な行動(身だしなみ・挨拶・時間厳守・整理整頓・言葉遣い)が取れる 適切なタイミングで上司に報告・連絡・相談ができる	タイムマネジメントができ、計画的に業務を行うことができる	* 基本的態度面はLevel I～IIで獲得されることが望ましい		
	コミュニケーション	自分の意思や考え方を伝えることができ、他者の意見を聞くことができる	簡潔にわかりやすい説明ができ、他者の意見も尊重できる	所属チームのリーダーとして他部署と調整、合意形成をすることができる	多職種の意見を統合し、関係部署と調整、合意形成をすることができる	地域の専門職や住民と意見交換ができる
		他のスタッフとのコミュニケーションが適切に取れる		所属チームのスタッフと協力的な関係を構築している	多職種チームのスタッフと協力的な関係を構築している	
		相手の表情、心情を汲み取って行動できる		所属チームのスタッフの状況を把握し、困っている際に支援ができる	多職種チームのスタッフの状況を把握し、困っている際に支援ができる	
組織人として	組織の一員として、責任ある行動がとれ、規律を守ることができる	コスト管理を意識した行動がとれ、与えられた業務を責任を持って遂行できる	業務上の改善点について積極的に提案及び改善策を提示・自ら実行できる	業務上の改善に向けて関係者を巻き込み実行することができる	組織人として社会貢献できる	
	対象者の担当チームメンバーと連携・協調することができる	他のスタッフと連携・協調することができる	部下や若年者の意欲を引き出し、資質を向上させる	リーダーシップを発揮し、適切かつ効率的な内部マネジメントを行うことができる		
	指導のもと、制度の理解ができる(診療報酬・介護保険・総合支援法)	制度の理解ができる	制度の活用が適切に行える	制度についての教育に関わることができる		
	県士会活動に参加する		県士会の支部・各部の運営に関わる	県士会の支部・各部に参加して役割を担う		県士会を代表し、地域活動に参加できる